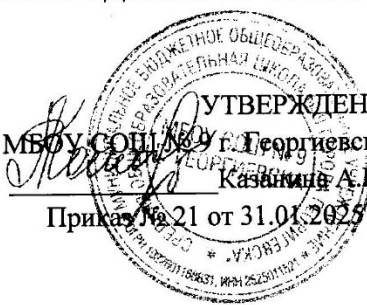


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 9 ГОРОДА ГЕОРГИЕВСКА»**

СОГЛАСОВАНО
на педагогическом совете
протокол № 3 от 15.01.2025 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ СОШ № 9 г. Георгиевска
Казанцева А.Н.
Приказ № 21 от 31.01.2025 г.



**Программа мероприятий по снижению рискового профиля
«Дефицит педагогических кадров»**

Срок реализации программы: 2025-2026 гг.

Георгиевск, 2025 г.

Цель:

Уменьшение к концу 2026 года кадрового дефицита в образовательной организации за счет привлечения молодых специалистов, совершенствование профориентационной работы со старшеклассниками, заключение договоров о целевом обучении с выпускниками школы и осуществления профессиональной переподготовки учителей.

Задачи реализации программы:

1. Изучить внутренние кадровые ресурсы школы и сформировать банк данных о кадровом потенциале педагогов школы, сохранить и развивать имеющийся кадровый потенциал;
2. Создать условия для педагогического роста педагогических кадров, осуществление профессиональной переподготовки учителей.
3. Устранить потребность педагогическими кадрами, через профориентационную работу, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду.

Целевые показатели:

1. обеспечить педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию — 100%
2. доля предметов учебного плана, преподаваемых педагогами, чей профиль образования совпадает с профилем преподаваемого предмета — до 94%
3. доля педагогов, прошедших переподготовку и повышение квалификации по преподаваемым предметам — 100%

Ожидаемый результат: устранение дефицита педагогических кадров

«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер

«Дефицит педагогических кадров»

Задачи	Мероприятия	Дата реализации	Показатели реализации	Ответственные
1. Изучить внутренние кадровые ресурсы школы и сформировать банк данных о кадровом потенциале педагогов школы, сохранить и развивать имеющийся кадровый потенциал;	База данных о кадровом потенциале педагогов школы	январь 2025 года. (Обновление раз в полугодие)	База данных о кадровом потенциале педагогов школы.	Директор, заместитель директора по УВР
	Участие в профессиональных конкурсах	2025-2026 гг.	Справка	Заместитель директора по УВР
	Информационно-методический семинар «Наставничество - ключ, который открывает двери к успеху»	март 2025 г.	Приказ об организации проведения семинара, план проведения семинара.	Заместитель директора по УВР, руководитель и ШМО, учителя-предметники
2. Создать условия для профессионального роста педагогических кадров,	Диагностика профессиональных компетенций	2025-2026 учебный год	Приказы, сертификаты	Заместитель директора по УВР

осуществление профессиональной переподготовки учителей.	Повышение квалификации педагогических работников	2025-2026 учебный год	Справка, приказы	Заместитель директора по УВР
	Организовать профессиональную и курсовую переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний и потребности.	2025-2026 учебный год	Заявка на курсы переподготовки педагогов на 2025-2026 учебный год.	Заместитель директора по УВР , руководитель и ШМО
3. Устранить потребность педагогическими кадрами, через профориентационную работу, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду.	Формирование базы данных обучающихся образовательной организации, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования. Оформление Целевого обучения, через портал «Работа в России»	2025-2026 учебный год	Справка, заявка	Администрация школы
	Профориентационная работа, по привлечению к педагогической деятельности.	2025-2026 учебный год	Приказы, сертификаты участия	Классные руководитель, советник по воспитанию.
	Организация прохождения студентами педагогических практик в образовательной организации	2025-2026 учебный год	Договоры о прохождении педагогической практики.	Директор, заместитель директора по УВР